

Orientering om ny handicappolitisk handlingsplan - Flere med handicap i uddannelse og beskæftigelse

Dato: 17-12-2025

Stab, KBAY

Med dette notat orienterer forvaltningen om den nye handicappolitiske handlingsplan, der er aftalt af et bredt flertal i Folketinget den 25. november 2025. Formålet er at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap og sikre bedre muligheder for uddannelse og job¹.

Baggrunden for aftalen er, at en betydelig andel af personer med handicap står uden for uddannelse og arbejdsmarked. Blandt 16-29-årige med handicap er cirka 20 procent hverken i job eller uddannelse mod 8 procent blandt jævnaldrende uden handicap. Handlingsplanen fastsætter et nationalt mål om 15.000 flere personer med handicap i beskæftigelse inden 2030 svarende til en stigning på cirka 2,5 procent. Beskæftigelsesministeriet har i en mail til forvaltningen den 16. december 2025 oplyst, at der er tale om en procentvis stigning og ikke en stigning i procentpoint. Aftalen bygger videre på eksisterende ordninger og tilføjer nye tiltag, der skal styrke overgangen fra uddannelse til arbejdsmarkedet.

Handlingsplanen indeholder følgende nye initiativer.

1. Forsøg med udvidelse af Lev Jobs målgruppe så flere mennesker med kognitive handicap får mulighed for at få en plads på arbejdsmarkedet og blive en del af arbejdsfællesskabet.
2. Gennemskrivning af kompensationsloven for at gøre reglerne mere forståelige og anvendelige for praktikere, sikre ensartet kommunal praksis og styrke borgernes retssikkerhed.
3. Nedsættelse af videnskoalition til at fremme digitale løsninger med henblik på at udbrede viden om, hvordan nye digitale løsninger, herunder AI, kan hjælpe personer med handicap i deres arbejdsliv.
4. Forsøg med kompensationskortet som vil gøre skabe tryghed i ansættelsessituationer for både borgere med handicap og virksomheder ved mere tydelig kommunikation om kompensationsbehov.
5. Udarbejdelse af årlig analyse af beskæftigelsessituationen, så der bl.a. kan følges op på ambitionen om, at 15.000 flere personer med handicap skal i beskæftigelse inden 2030.
6. Forsøg med udvidelse af isbryderordningen, sådan at ordningen i forsøgsperioden kan anvendes indtil fire år efter endt uddannelse – mod tidligere to år.
7. Fortsættelse af styrket overgang fra uddannelse til job, så kendskabet til kompenserende ordninger for studerende på de sidste år af deres uddannelse og dimittender med funktionsnedsættelser styrkes.
8. Klar Til Start udbredes og kapacitetsopbygges af særligt tilrettelagte ansættelsesforløb til unge og voksne med autisme og lignende udfordringer.

Der afsættes i alt 26 mio. kr. til initiativerne nr. 1-7 i perioden 2025-2028. Midlerne kommer fra reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet. Derudover afsættes 3,4 mio. kr. til projektet Klar Til Start i perioden 2026-2029, ligeledes ved udmøntning af reserven.

En illustrativ beregning viser, at hvis de 26 mio. kr. (2025–2028) og 3,4 mio. kr. (2026–2029) i aftalen blev fordelt efter kommunernes andel af befolkningen, ville Norddjurs Kommune modtage ca. 179.000 kr. i alt².

¹ Aftalen i sin helhed kan tilgås via dette link (14.12.2025):

<https://www.sm.dk/Media/639005413848851786/Handicappolitisk%20Handlingsplan%202025-UA.pdf>

² Befolkning Norddjurs: 36.658; Befolkning DK: 6.024.684; Andel: 0,608 %; Kilder: [norddjurs.dk], [dst.dk]

